2013 年 8 月 8 日

報道関係各位

会 社 名　株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント
代表者名　代表取締役社長　鳥越　慎二
（JASDAQ　コード 8769）

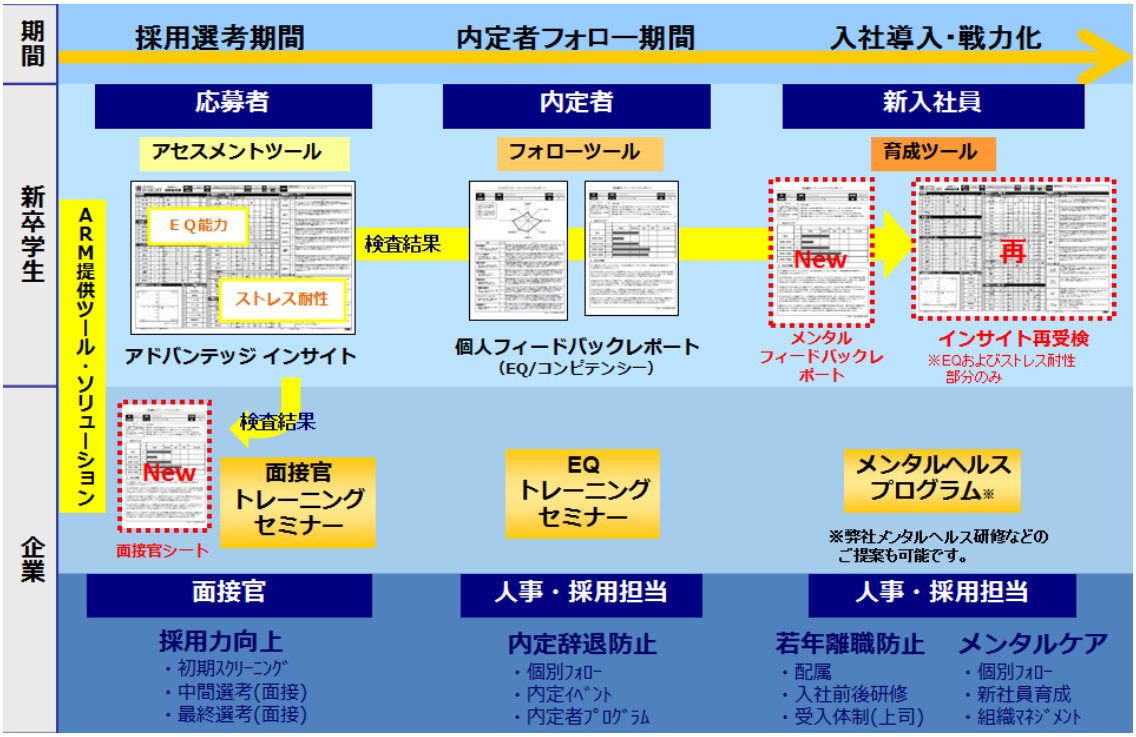
採用担当者の新卒サポート力向上を支援
若年離職を防止するソリューション、2013 年 12 月より提供開始
～ストレス耐性／EQ 採用適性検査を活用し、選考から入社後まで新卒社員の育成を支援～

メンタルヘルスケア対策、就業障がい者支援事業など先進的な人事ソリューションを提供する株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：鳥越 慎二、JASDAQ コード 8769）は、2015 年新卒採用に向け、採用適性検査「アドバンテッジ インサイト」の活用シーンを拡大し、新入社員が円滑なスタートを切るために、採用選考、内定者フォロー、入社導入まで、人事採用担当者を支援するソリューションプログラム「アドバンテッジ インサイト スムーススタート（仮）」を 2013 年 12 月より提供開始いたします。

厚生労働省の調査では、平成 21 年度卒業の新卒入社のうち、入社 3 年以内に離職した割合は約 3 割、職種によっては 5 割近くになり、その理由は「仕事が自分に合わない」「人間関係がよくない」などが主となっています。
これらの問題を解決するために、当社では採用段階において、企業の環境変化に対応できる人材を見極める採用適性検査「アドバンテッジ インサイト」を、2011 年より提供しています。

経団連の倫理憲章が「指針」となり、就活の解禁時期が大学３年生の３月に変更される 2016 年度採用では、より短期間での応募者の見極めと、自社に適合できるよう人事からのメンタル面での支援が極めて重要となります。
そこで当社では、企業の採用力の向上と新卒学生のフォローを目的として、検査結果の活用シーンを拡大し、従来分断されていた採用選考から入社後の戦力化までをワンストップで支援する「アドバンテッジ インサイト スムーススタート（仮）」を 2015 年度新卒採用活動に向け提供開始いたします。

【アドバンテッジ インサイト スムーススタート（仮）】



「アドバンテッジ インサイト スムーススタート(仮)」では、採用プロセスに重要な「見極めの向上」「内定者を仕立てる」「入社後の育成・ケア」を採用担当者が主導となって行えるよう、支援するツールを提供します。

採用選考期間においては、採用適性検査の結果をもとに、面接官がどのように質問すべきか、どこに着目すべきかを記載した「面接官シート」や、人事が面接官に対するトレーニングを行えるよう、「面接官トレーニングセミナー」を開催することで、面接官のレベルアップを行います。

内定者フォロー期間では、新卒学生が社会人になるための EQ 開発トレーニングにおいて、検査結果の個人フィードバックレポートを活用することができます。

入社導入期間では、検査結果のストレス耐性のフィードバックを行うことで、メンタルタフネス向上の研修を行うことができます。若年離職防止のため、個人のタフネスを高めると同時に、入社後のケアとして、再度「アドバンテッジ インサイト」の EQ とストレス耐性検査のみ受検してもらうことで、社会人 1 年目の人材育成まで一貫して採用適性検査を活用することができます。

当社では、メンタル不調者に対して発生対応をするだけのメンタルヘルスケア対策ではなく、未然予防、組織活性まで含めた根本解決として、採用、メンタルヘルスケア、人事代行、団体長期障害所得補償保険まで一貫してサポートし、「安心して働ける環境と、活力ある個と組織を創る」ことを目指します。

「アドバンテッジ インサイト スムーススタート(仮)」 提供ツール

- **■ アドバンテッジ インサイト(採用適性検査) ＋ 結果報告書 (既存サービス)**
- **■ 面接官シート(新開発)**
  面接時の有効な質問項目と回答における確認ポイントなどをまとめたレポート
- **■ 個人フィードバックレポート(既存オプションサービス)**
  アドバンテッジ インサイトの検査結果のうち、EQ(感情能力)とコンピテンシー(適切に EQ を発揮する力)の結果について受検者本人へフィードバックするレポート
- **■ メンタルフィードバックレポート(新開発)**
  検査結果のうち、ストレス耐性部分について、受験者本人へフィードバックするレポート

＜アドバンテッジインサイトとは＞

現在の採用選考における課題を解決するために、企業の環境変化に対応できる人材として欠かせない、「EQ(感情知能)」と「ストレス耐性」の見極めに特徴を持つ採用適性検査です。EQ を測ることで対人関係を築く能力を可視化し、ストレス体制を測ることで環境変化に柔軟に対応でき、多少のプレッシャーやストレスに耐えうる人材を見極めることができます。そして、採用プロセス時に人材特性が把握できるため、ただ IQ 側面が優秀なだけでない、企業の真に求めるべき人材の発掘が可能です。

▼ 採用適性検査「アドバンテッジ インサイト」詳細サイト
⇒http://www.armg.jp/recruitment/insight/

▽ 「アドバンテッジ インサイト スムーススタート(仮)」
⇒http://www.armg.jp/recruitment/insight_ss.html

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント http://www.armg.jp
広報担当 :長 紘子／熊澤 一晃
TEL:03-5794-3890 FAX:03-5794-3879